

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII SANATORIUL DE NEVROZE PREDEAL

Adresa: Str. VALEA RÂȘNOAVEI, NR. 8, PREDEAL

Telefon: 0368883708 Fax: 0268456091, 0268456181

E-mail: manager@nevroze-predeal.ro, sanatoriul_nevroze@yahoo.com

Site web: www.nevroze-predeal.ro

Operator de date cu caracter personal 16935



AVIZAT,
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE,

R A P O R T

Privind activitatea managerului Sanatoriului de Nevroze Predeal – 2015

Sanatoriul de Nevroze Predeal este institutie de interes public national, in domeniul public al statului, cu personalitate juridica, in administrarea si subordinea Ministerului Sanatatii.

Sanatoriul de Nevroze Predeal are ca obiect de activitate asistenta medicala de recuperare –reabilitare afectiuni psihice marginale (nevroze), fiind singura unitate sanitara de profil, de monospecialitate, din tara.

In perioada 01.01-31.12.2015 activitatea manageriala a fost asigurata de catre d-na Ec.Buricea Simona Daniela – in conformitate cu prevederile Actului Adicional nr.3 la Contractul de Management nr.87/08.04.2014, valabil pana la data de 12.03.2017.

Celelalte functii ale comitetului director sunt ocupate dupa cum urmeaza:

1. Director medical – Sef sectie : Dr.Chichisan Simona – medic specialist psihiatru – prin concurs;
2. Director financiar-contabil : Ec.Simion Andreea Loredana – economist – interimar conf.Ord.Ministrului Sanatatii nr.801/15.10.2015.

Procent de realizare a numarului de zile spitalizare 2015

- Numar paturi existente in structura sanatoriului : 140
- Numar paturi disponibile pentru internare 2015 : 140
- Numar zile calendaristice existente in 2015 : 365 zile
- Numar zile spitalizare disponibile pentru a fi realizate : 140 paturi x 365 zile =51100 zile spitalizare
- Numar zile spitalizare efectiv realizate 2015 : 36543 – 71,51%

Indicele de realizare a numarului de zile spitalizare prognozat este mai mare fata de indicele realizat la nivelul anului 2014, iar perspectiva urmatoare este una incurajatoare si se datoreaza in principal amplelor modernizari care au afectat pavilioanele 1 si 3. Deasemenea, faptul ca la momentul actual activitatea compartimentului de recuperare medicala este coordonata de catre un medic specialist, permite ca optimismul nostru sa fie unul justificat. Intreaga strategie manageriala pe termen mediu se axeaza pe dezvoltarea sectorului de recuperare medicala , alta decat cea actuala (psihiatrie-nevroze) precum si pe diversificarea procedurilor de recuperare psihiatrie in cadrul compartimentelor de psihoterapie (terapie prin cultura-spectacole sustinute in mod gratuit; organizarea unei audioteci). In sustinerea extinderii bazei de recuperare medicala, in anul 2014 patru cadre medicale medii au fost dirijate in vederea obtinerii celei de-a doua competente- aceea in recuperare medicala si balneologie, la data prezenta la nivelul sanatoriului existand personal medical superior si mediu calificat prin Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar. Tot in sprijinul acestui proiect, Ministerul Sanatatii a dispus alocarea sumei de 300.000 lei pentru achizitia de aparatura medicala de inalta performanta. Inexistenta cadrelor medicale de specialitate (medic specialist recuperare medicala si asistenti medicali specialist) in perioada anterioara a generat imposibilitatea

autorizarii pe specialitate de catre Ministerul Sanatatii prin Institutul National de Recuperare Medicala, respectiv incheierea unui contract distinct de decontare a serviciilor medicale de recuperare-reabilitare cu CASJ Brasov si, nu in ultimul rand – inaintarea catre Casa Nationala de Pensii a unei oferte de colaborare in sensul ocuparii paturilor disponibile in perioada de neadresabilitate din an (toamna-iarna-primavara) cu beneficiari ai sistemului public de pensii, la costuri inferioare ofertei mediului privat dar capabile sa asigure functionarea la nivel optim a sanatoriului in aceste perioade din an cand adresabilitatea este scazuta, tocmai in vederea eliminarii statutului de unitate sezoniera-aspect care creaza un disconfort financiar major .

Odata cu intrarea in activitate a medicului specialist de recuperare medicala si balneologie precum si specializarea profesionala a cadrelor medii care deservesc acest compartiment au condus la cresterea calitatii si diversificarea serviciilor medicale de recuperare, considerandu-se astfel ca, in cadrul pachetului de baza decontat de catre CASJ Brasov , se pot efectua doua proceduri , restul acordandu-se la cerere, cu indicatia medicului si contracost-suplimentand astfel veniturile proprii ale sanatoriului. In acelasi context, oferim pacientilor internati – contracost, servicii de masaj terapeutic si de relaxare. Sanatoriul de Nevroze Predeal, a fost supus in data de 03.06.2015 controlului privind evaluarea unitatii medicale in vederea eliberarii vizei anuale de functionare , control efectuat de catre DSPJ Brasov si in urma caruia am obtinut viza anuala , fara plan de conformare.

Din data de 01.05.2015 internarile in sanatoriu se fac pe baza cardului de sanatate, in conformitate cu prevederile HG 900/2012, modificata prin HG 49/2015. Implementarea acestui sistem s-a facut in termen si functioneaza corespunzator. Biroul de internari a fost dotat la timp cu cititoare de carduri (2 de rezerva) iar accesul la internet este permanent si din doua surse (doi furnizori). Confirmarea celor prezentate mai sus se regaseste in Procesul-verbal de constatare nr.18675/03.06.2015 intocmit de CASJ Brasov – Biroul Control.

La nivel managerial am continuat promovarea agresiva a activitatii sanatoriului in mass-media, pe internet, intretinerea permanenta a site-ului multilingv – capabil sa ne promoveze in mediul virtual, impresiile pacientilor care ni se adreseaza, achizitiile responsabile care permit un regim de hrana superior altor unitati spitalicesti , igienizarea si amenajarea permanenta a parcurilor sanatoriului – atat cat a mai ramas din ele, sustin optimismul echipei manageriale pe care l-am amintit in debutul prezentului raport.

In vara anului 2015 am amenajat in perimetrul exterior al pav. II o alee terapeutica. Mersul in picioarele goale stimuleaza circulatia sangelui si calmeaza sistemul nervos. In sistemul sanitar public este prima alee terapeutica amenajata , iar la nivel national, a treia din tara.

Intentionam ca in cadrul sectorului de recuperare medicala si balneologie sa realizam cu fonduri proprii, un minibazin, o salina artificiala si o sauna. Toate prestatile de servicii medicale din acest sector nou vor fi contracost, deci capabile sa suplimenteze veniturile proprii realizate la nivelul sanatoriului. Estimam o crestere a adresabilitatii la internare in unitatea noastra urmare tuturor investitiilor.

Din punct de vedere financiar: am intrat in anul 2015 cu un *disponibil in cont* de 139108 lei, cu datorii fata de furnizori in cuantum de 112884 lei, fata de personalul angajat in cuantum de 98879 lei- salarii luna decembrie 2014 achitate in ianuarie 2015, fata de bugete in cuantum de 49321 lei si cu un *deficit bugetar* de 473.876 lei.

Data de 31.12.2015 ofera urmatoarea situatie financiara :

-*disponibil in contul curent deschis la Trezoreria Statului:* 181638.62 lei;

-*datorii fata de furnizori :* 0 lei;

-*datorii fata de personalul angajat :* 143712 lei (salarii decembrie 2015 achitate in ianuarie 2016);

-*datorii fata de bugete :* 73147 lei (viramente salarii decembrie 2015, achitate in ianuarie 2016);

-*deficit bugetar :* 0 lei;

-*excedent bugetar :* 340.864.30 lei.

Asa cum reiese din datele prezentate mai sus, anul 2015 reprezinta un an performant din punct de vedere financiar. Veniturile realizate au permis recuperarea deficitului major cu care am intrat in anul de referinta, achitarea datoriilor fata de terti si, nu in ultimul rand , inregistrarea unu excedent bugetar substantial.

Veniturile prognozate a fi realizate, prin bugetul aprobat pentru 2015, in suma totala de 5016786 lei se constituie din :

-venituri din concesiuni si inchirieri:	17700 lei;
-venituri din dobanzi:	14 lei;
-venituri din prestari servicii si alte activitati :	4976173 lei,
din care :	
*venituri din contractul cu CJAS Brasov :	4007674 lei;
*alte venituri din prestari de servicii si alte activitati:	968499 lei;
-venituri din donatii si sponsorizari:	22399 lei;
-venituri din valorificari de bunuri:	500 lei.

Veniturile prognozate au fost **realizate** in procent de **98,66%** - 4949930 lei, astfel:

-venituri din concesiuni si inchirieri : 17700 lei	->	100,00%;
-venituri din contractul cu CASJ Brasov : 3955674 lei	->	98,70%;
-alte venituri din prestari serv. si alte activitati : 954038 lei	->	98,50%;
-venituri din donatii si sponsorizari : 22399 lei	->	100,00%;
-venituri din valorificarea unor bunuri : 119 lei	->	23,80%.

La capitolul cheltuieli: La nivelul anului 2015 – s-au inregistrat cheltuieli efective in cuantum total de 4742646 lei, implicand un excedent bugetar de 207284 lei.

Vom continua supravegherea cu responsabilitate a cheltuielilor sanatoriului asa incat sa mentinem si in anul 2016 rezultat financiar pozitiv, iar costul mediu pe zi spitalizare sa se mentina la nivelul inregistrat in anul 2015. In vederea cresterii adresabilitatii , intentionam sa nu intervenim asupra tarifului pe zi spitalizare, reprezentand grad sporit de confort oferit in toate pavilioanele, bolnavilor internati, confort situat peste nivelul standard – stabilit prin Contractul Cadru emis de CNAS.

Contractul incheiat cu CASJ Brasov pentru anul in curs a permis acoperirea cheltuielilor din ultimul trimestru, cheltuieli suplimentate de majorarile salariale stabilite in conformitate cu prevederile OUG 35/2015. Pentru stimularea adresabilitatii realizarilor pe ultimul trimestru am aplicat o strategie economica de reducere a unor tarife la conditiile de cazare , capabile sa stimuleze accesul la serviciile medicale categoriei de pacienti care au nevoie de serviciile noastre si pentru care contravaloarea confortului sporit reprezinta un efort financiar.

Bugetul de venituri si cheltuieli pentru intreg anul 2015 a fost aprobat de catre Ministerul Sanatatii sub nr.ACP 1812/31.12.2015 si a asigurat cheltuielile de personal, acordarea tichetelor de masa si asigurarea la cote de avarie a cheltuielilor materiale.

In perioada 25.02.-31.03.a.c s-a efectuat misiune de audit financiar asupra situatiilor financiare intocmite la data de 31.12.2014 de catre Curtea de Conturi a Romaniei – Camera de Conturi a judetului Brasov, misiune incheiata la data initial stabilita conf. Deciziei nr.24/27.04.2015, cu un plan de masuri de conformare cuprinzand un numar de patru masuri, cu termen de realizare 31.07.2015. La termenul stabilit, toate masurile stabilite, au fost duse la indeplinire- aspect verificat de catre Camera de Conturi Brasov in luna decembrie 2015, conf. PV 2784/16.12.2015.

Activitatea sanatoriului este asigurata de un numar de 78 persoane, care ocupa un numar de 75,5 de posturi, dupa cum urmeaza:

-personal medical – total :	37,5 din care:
-medici :	3,5
-farmacist :	0,5
-psihologi:	1
-instructor ergoterapie :	1
-profesor cfm:	2
-as.medicali	20
-ingrij.curat.	9,5
-personal TESA -	8
-personal muncitor si de deservire:	30

In trimestrul IV 2015– am scos la concurs 2 posturi de medici. Medicii care au asigurat asistenta medicala de specialitate au atins varsta pensionarii,si, cu acordul Colegiului Medicilor si al Ministerului Sanatatii au fost mentinuti in activitate , pana la ocuparea posturilor prin concurs.Unul dintre ei, a cumulat pensia cu salariul.

Pentru a atrage si stimula prezenta la concurs si ocuparea posturilor ce se vor vacanta, am amenajat in cadrul blocului social de locuinte (cladire care a ramas in administrarea noastra si care a si fost intabulata in numele Statului Roman-Ministerul Sanatatii) – locuinte de serviciu pentru medici si asistenti medicali.

In anul 2014 am semnat Actul Aditional nr.2 la Contractul Colectiv de Munca la nivel de unitate sanitara pentru perioada 2012-2015, document care a si fost inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca Brasov, sub nr.35897/CCMMRM/11.12.2014 si care stabileste conditiile de munca, decontarea cheltuielilor salariale, drepturile si obligatiile salariatilor si angajatorului.

In contextul actualei crize economico-financiare, echipa manageriala urmareste diversificarea surselor de venit si prioritizarea cheltuielilor astfel incat sanatoriul sa nu se confrunte cu disfunctionalitati ,iar activitatea medicala sa se desfasoare in conditii performante.

INDICATORI MANAGERIALI REALIZATI IN 2015:

1.In domeniul serviciilor medicale furnizate de catre sanatoriu:

<i>Categoria de indicatori</i>	<i>Denumire indicator</i>	<i>Valori realizate 2015</i>
Indicatori de utilizare a serviciilor	Numar zile spitalizare	36543
	Numar pacienti internati (aflati+intrati)	2051
	Numarul de bolnavi externati total-sectia psihiatrie nevroze	1984
	Durata medie de spitalizare, pe spital-sectia psihiatrie nevroze	17,81
	Rata de utilizare a paturilor-sectia psihiatrie nevroze	71,51%
	Indicele de complexitate a cazurilor	-
	Procentul bolnavilor cu interventii chirurgicale din totalul bolnavilor externati din sectiile chirurgicale	-
	Proportia bolnavilor internati cu programare, din	95%

	totalul bolnavilor internati, pe spital	
	Proportia urgentelor din totalul bolnavilor internati	-
	Proportia bolnavilor internati cu bilet de trimitere din totalul bolnavilor internati	99,8%
	Numarul consultatiilor acordate in ambulatoriu	-
	Proportia serviciilor medicale spitalicesti acordate prin spiralizare de zi din totalul serviciilor medicale spitalicesti acordate	-

2. In domeniul financiar-contabil

Valoarea celor mai importanti indicatori economico-financiari realizati in 2015 , este:

<i>Categoria de indicatori</i>	<i>Denumire indicator</i>	<i>Valori realizate 2015</i>
Indicatori economico-financiari	Executia bugetara fata de bugetul de cheltuieli aprobat	92,40%
	Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului	50,54%
	Procentul cheltuielilor de personal din totalul sumelor decontate de CAS din FNUASS pentru serviciile medicale furnizare, precum si din sumele asigurate din Bugetul Ministerului Sanatatii cu aceasta destinatie	72,34%
	Procentul cheltuielilor cu medicamentele din totalul cheltuielilor spitalului	1,97%
	Costul mediu /zi de spitalizare	129,78 Lei/zi spit
	Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului	24,68%

4. In domeniul administrativ si al achizitiilor.

In data de 07.01.2015 a avut loc controlul Inspectoratului pentru Situatii de Urgenta „Tara Barsei” Brasov, urmare caruia au fost stabilite pentru conformare un numar de 5(cinci) masuri. Cea mai importanta masura dispusa in urma acestui control , importanta data de costurile mari implicate de ducerea acesteia la indeplinire,este „identificarea ,monitorizarea si evaluarea factorilor de risc generatori de situatii de urgenta , cu executarea expertizei tehnice a constructiilor realizate inainte de intrarea in vigoare a Normativului de proiectare antiseismica”.Cum intreg sanatoriul functioneaza in imobile construite inainte de anii `90, practic aceasta masura se aplica asupra tuturor imobilelor (cladiri) in care functionam.Urmare acestui aspect, in anul 2016 intentionam sa solicitam Ministerului Sanatatii – Directiei Generale Buget si Contabilitate fonduri necesare pentru executarea tuturor acestor expertize, sursele financiare proprii fiind insuficiente pentru ducerea la indeplinire a acestei masuri.(in urma ofertelor primite la nivelul Compartimentului Achizitii , nu intrevedem nicio posibilitate de ducere la indeplinire a masurii dispuse pana la finele prezentului an).

Achizitiile publice s-au efectueaza in conformitate cu Planul Anual de Achizitii publice aprobat de catre Consiliul de Administratie, cu incadrare in Bugetul de Cheltuieli aprobat pentru anul 2015.

In anul 2015 49,36% din achizitiile publice s-au desfasurat prin SEAP- 1067 PROCEDURI in valoare de 891000,34 (valoare cu TVA) [1804920 lei(valoare cu TVA,baza de calcul raportare, fara furnizorii de utilitati) din totalul de 2442462 lei].

Achizițiile publice se efectuează în conformitate cu Planul Anual de Achiziții publice aprobat de către Consiliul de Administrație în conf. OUG 34/2006 cu modificările și completările ulterioare, cu încadrare în Bugetul de Cheltuieli aprobat pentru anul 2015.

Achizițiile făcute la nivelul sanatoriului s-au axat în principal pe aprovizionarea cu materiale (18,05%), în vederea efectuării lucrărilor de reparații curente (14,24%), cu prestațiile de servicii diverse (17,29%), aprovizionarea cu alimente pentru hrana pacienților (17,92%), medicamente (4,20%).

Achizițiile efectuate în sistemul SEAP se desfășoară anevoios, adeseori devin imposibile datorită cantităților pe care intenționăm să le achiziționăm (mici) care obțin refuzul furnizorilor înregistrați în sistem și, nu în ultimul rând, ne obliga să acceptăm prețuri situate mult peste piața liberă.

Din punct de vedere managerial, prioritatea principală o reprezintă intervenția prin lucrări de modernizare, consolidare și amenajare a pavilionului 2 – recent achiziționat de Statul Român de la proprietarii care au revendicat cota parte de 1/3. Acest imobil, lăsat în degradare datorită unui proces de retrocedare desfășurat pe o perioadă de peste 15 ani. Sperăm să obținem de la Ministerul Sănătății fondurile necesare derulării acestor lucrări.

5. În domeniul politicii de resurse umane

<i>Categoria de indicatori</i>	<i>Denumire indicator</i>	<i>Valori realizate 2015</i>
Indicatori de management ai resurselor	Numarul mediu de bolnavi externati pe un medic	445
	Numarul mediu de consultatii pe un medic in ambulatoriu	-
	Numarul mediu de consultatii pe un medic in camera de garda/UPU/CPU	-
	Proportia medicilor din totalul personalului	5,8%
	Proportia personalului medical din totalul personalului angajat al spitalului	51%
	Proportia personalului medical cu studii superioare din totalul personalului medical	23%

Statul de funcții aprobat în conf. Ord. M.S. nr. 1453/16.11.2015, valabil la data prezentului raport, întocmit în respectarea Ord. Ministrului Sănătății nr. 1224 din 16 septembrie 2010 – privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului Ministrului Sănătății Publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal cuprinde un număr total de 106,5 posturi din care ocupate 75,5.

Actualul număr de posturi ocupate asigură funcționarea spitalului care, finanțat din surse extrabugetare, nu-și permite angajarea de cheltuieli de personal suplimentare.

Restricțiile salariale duc în mod firesc la demotivarea personalului ceea ce poate avea, la un anumit moment, impact nefavorabil asupra calității serviciilor medicale acordate pacienților.

Volumul de muncă înregistrează o creștere în ultimii 5 ani, în condițiile în care numărul personalului rămâne constant.

Ca urmare, echipa managerială a urmărit creșterea gradului de motivare a personalului prin dezvoltarea participării în luarea deciziilor, informări periodice privind situația sanatoriului în vederea implementării treptate a schimbărilor impuse de modernizarea sistemului.

6. In domeniul managementului calitatii:

<i>Categoria de indicatori</i>	<i>Denumire indicator</i>	<i>Valori realizate 2015</i>
Indicatori de calitate	Rata mortalitatii intraspitalicesti, pe total spital, sin care sectia psihiatrie(nevroze)	0%
	Rata infectiilor nosocomiale, pe total spital, din care, sectia psihiatrie(nevroze)	0%
	Rata bolnavilor reinternati in intervalul de 30 de zile de la externare	0,6%
	Indicele de concordanta intre diagnosticul la internare si diagnosticul la externare	90%
	Procentul bolnavilor transferati catre alte spitale din totalul bolnavilor internati	0,3%
	Numarul de reclamatii/plangeri ale pacientilor inregistrate	1

In conformitate cu strategia de dezvoltare privind politica in domeniul calitatii, functioneaza procedurile de implementare a standardelor SR EN ISO 15189:2007 cu obtinerea certificarii de catre un organism de certificare si SR EN ISO 9001:2008 –standard certificat la data prezenta.

In luna februarie 2015 am fost auditati de catre o societate autorizata si am fost certificati ISO 22000:2005 – din punct de vedere calitate Bloc Alimentar.

Stadiul implementarii cerintelor standardului SR EN ISO 9001:2008

S-au elaborat Manualul calitatii si procedurile standard. Sunt finalizate si aprobate de catre manager-procedurile operationale.

Stadiul implementarii cerintelor standardului SR EN ISO 15189:2007

S-au elaborat si verificat procedurile generale si anexele acestora.

- Controlul documentelor
- Elaborarea procedurilor si instructiunilor de lucru
- Analiza contractelor
- Subcontractarea
- Servicii externe si aprovizionare
- Servicii de consiliere
- Rezolvarea reclamatiiilor
- Identificarea si controlul neconformitatilor
- Actiuni corective
- Actiuni preventive
- Imbunatatirea continua
- Inregistrari tehnice si de calitate
- Audit intern
- Analiza efectuata de management
- Comunicare

Activitati prevazute a se realiza in perioada urmatoare

Pana la finele anului 2016 intentionam sa obtinem certificatul de clasificare pentru structura de primire din punct de vedere cazare a pacientilor nostri, de catre Autoritatea Nationala de Turism. Clasificarea unitatii din punctul de vedere al conditiilor de cazare s-ar regasi in cresterea adresabilitatii pacientilor la internare atat din tara, cat , mai ales, din afara ei. Mai mult, in vederea obtinerii unei colaborari cu Casa Nationala de pensii pentru anul 2016, aceasta certificare reprezinta unul dintre criteriile de calificare la licitatie.

Urmare dotarii compartimentului de recuperare medicala, medicina fizica si balneologie cu aparatura medicala in ultima parte a trimestrului IV 2015, punerea acestor echipamente in functiune reprezinta o prioritate, asa incat sa putem trece pe efectuarea procedurilor in interesul pacientilor, la solicitarea acestora si contracost.

Extinderea si modernizarea pav. II – femei, in sensul extinderii spatiului destinat compartimentului de recuperare medicala – in vederea amenajarii unui bazin , precum si amenajarea de grupuri sanitare in camerele in care sunt cazati pacientii reprezinta obiective strategice de termen scurt si mediu dar care implica alocarea de fonduri suplimentare din partea Ministerului Sanatatii.

Obtinerea avizelor de functionare ISU in baza expertizarilor din punct de vedere risc seismic si de incendiu, mai ales in conditiile actuale, dupa tragedia "Colectiv" – reprezinta deasemenea o prioritate la nivelul conducerii manageriale.

Ocuparea posturilor vacante , mai ales la nivelul personalului medical cu studii superioare, reprezinta un alt punct strategic ce va fi urmarit cu prioritate in perioada urmatoare.

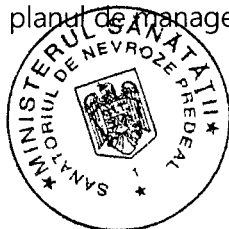
5. Sistemul de control managerial:

In conformitate cu Ordinul nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entitatilor publice , in vigoare din data de 22 iunie 2015, la nivelul sanatoriului au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- A fost infiintata Comisia pentru monitorizarea, coordonarea si indrumarea metodologica a dezvoltarii SCIM;
- A fost elaborat programul de dezvoltare a SCM pe compartimente, cu responsabilitati concrete si termene de realizare, program ce urmeaza a fi implementat de catre conducatorii structurilor entitatii;
- A fost asigurata de catre manager indrumarea metodologica a implementarii SCIM si monitorizarea progreselor inregistrate (sedinte trimestriale);
- Au fost elaborate si implementate pana la aceasta data un numar de 102 proceduri operationale, alte 3 proceduri au fost elaborate si se gasesc in curs de implementare.

In perioada 05.05.2015-06.07.2015 a avut loc o misiune de audit intern prin Directia Sanitara a jud. Brasov, privind activitatea desfasurata de unitate in ceea ce priveste Controlul Intern Managerial, avand drept obiectiv constatarea existentei riscurilor la nivelul sanatoriului, precum si acela de a identifica daca exista constituit Registrul Riscurilor. Au fost identificate un numar de 21 riscuri la nivelul sanatoriului. In urma acestei misiuni s-a intocmit Proiectul de raport nr. 2890/03.07.2015, fara masuri de conformare. Acest audit confirma faptul ca la nivelul sanatoriului Controlul Intern Managerial a fost implementat si functioneaza corespunzator.

Intreaga activitate manageriala a fost supervizata de catre Consiliul de Administratie care, prin intalnirile periodice a asigurat monitorizarea eficienta a rezultatelor activitatii spitalului si indeplinirii obiectivelor din planul de management.



MANAGER,
Simona Daniela Buricea